

令和6年3月25日

有限会社 松浦建設行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子どもの看護休暇を連続せず時間単位で取得しやすい制度を設け、看護休暇の利用推進及び育児のし易い環境を支援する。

<対策>

- 令和6年5月～ 社内ニーズの把握。
- 令和7年3月～ 制度の詳細の検討。
- 令和7年4月～ 制度を導入し社員への周知を行う。

目標2：不妊治療を受ける労働者の働きやすい職場環境づくりを行う。

<対策>

- 令和6年6月～ 制度の検討
- 令和6年7月～ 制度を導入し社員への周知を行う。

目標3：時間外・休日労働の削減を行いライフワークバランスの良い職場環境を目指します。

<対策>

- 令和6年5月～ 社内ニーズの把握
- 令和6年8月～ 制度の検討
- 令和7年1月～ 制度を導入し社員への周知を行う。